

Разработано

С учетом мнения профсоюзного комитета
Протокол №68 от «15» марта 2019 г.
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ д\с «Колосок» с. Зирган
муниципального района
Мелеузовский района Р.Б.

Г.Т.Рафикова

Утверждено

приказом №16 от «15» марта 2019 г.
Заведующий МБДОУ детский сад
«Колосок» с. Зирган
муниципального района
Мелеузовский район Р.Б.

З.Ш.Лукманова

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по трудовым спорам

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об основах охраны труда в РФ» (от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ с изменениями от 20 мая 2002 г., 10 января 2003 г.) и определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам в МБДОУ д\с «Колосок» с. Зирган в соответствии с законодательством.

II. Образование комиссии по трудовым спорам

2.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.2. Индивидуальный трудовой спор, возникающий между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора, рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией ДОУ.

2.3. Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

2.4. Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем учреждения. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников

2.5. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря.

2.6. При выбытии члена комиссии по трудовым спорам замен в том же порядке избирается другой.

2.7. Численность комиссии по трудовым спорам не менее трех человек.

2.8. Комиссия по трудовым спорам работает в данном составе в период действия коллективного договора.

III. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам

3.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трех месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительной причине установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

3.2. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

3.3. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течении 10 календарных дней со дня подачи работником заявления.

3.4. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или его уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае повторной неявки работника или его уполномоченного без уважительной причины комиссия может вынести решение о снятии заявления о рассмотрении вопроса с рассмотрения, что не лишает работника получить права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ.

3.5. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель ДОУ обязан в установленный срок предоставить необходимые документы.

3.6. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.7. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.

3.8. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

3.9. В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование организации либо фамилия, имя, отчество работодателя;
- фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчество членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

3.10. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

3.11. В случае не исполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течении одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

3.12. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

3.13. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

3.14. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

3.15. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

3.16. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

Принят на общем собрании коллектива работников

Протокол №1 от «15» марта 2019 года.